

Unica's visie op verzuim

Unica heeft de ambitie om jouw, gezondste en aantrekkelijkste werkgever te zijn. Dit vraagt enerzijds om goede arbeidsomstandigheden en anderzijds om gezonde, energieke en bewame medewerkers. Niet alleen staat veiligheid bij ons voorop, we willen graag dat jij je als medewerker prettig voelt, plezier hebt in je werk en dat jij en je collega's respectvol met elkaar omgaan. Daarbij streven wij naar een open bedrijfscultuur, waarin medewerkers en leidinggevenden elkaar aanspreken op mogelijke verbeteringen die leiden tot een nog veiliger en gezonder Unica.

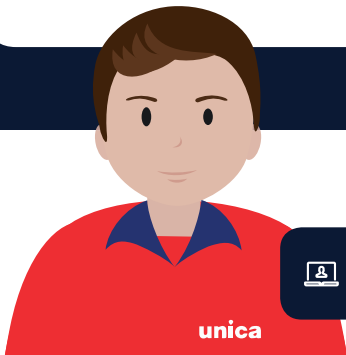
Als leidinggevende hecht je uiteraard grote waarde aan de meest optimale arbeidsomstandigheden en ben je altijd bereid deze, waar mogelijk, verder te verbeteren.

Wat vraagt dit van jou als medewerker?

- Neem bij een verzuimaanvraag tijdig contact op met je leidinggevende
- Zorg dat je tijdens verzuimverlof (telefonisch) bereikbaar bent
- Blijf te allen tijde actief in gesprek met je leidinggevende over jouw verzuim
- Geef zelf aan wat je nodig hebt om weer lekker te werken

Wat vraagt dit van jou als leidinggevende?

- Heb de aandacht voor de (verzuimende) medewerker
- Neem de verzuimaanvraag van de medewerker aan en maak vervolgspraken.
- Leg afspraken vast in het verzuimsysteem
- Schakel de re-integratieadviseur of HR in waar nodig



Bekijk het arbo- en verzuimbeleid op UnicaNet!



Rollen & verantwoordelijkheden

Medewerker & leidinggevende



Zijn in gesprek



Kijken naar mogelijkheden



Maken samen afspraken en volgen deze op



Zorgen samen voor re-integratie



Medewerker

- Zet zichzelf in voor re-integratie
- Volgt verzuimprotocol op
- Blijft in gesprek met je direct leidinggevende
- Volgt gemaakte afspraken op

Leidinggevende

- Heeft aandacht voor de (verzuimende) medewerker
- Heeft regie op verzuimproces en volgt verzuimprotocol op
- Zoekt samenwerking op met 2e lijn
- Voert verzuimadministratie uit

Jij als leidinggevende bent belangrijk, want:

1. Je kent je medewerker
2. Je hebt al een band opgebouwd met je medewerker
3. Jij weet wat de mogelijkheden zijn op de werkvloer
4. Verzuim gaat vaak over werk en gedrag en niet alleen over ziekte



Re-integratieadviseur

- Belt medewerker binnen 3 dagen na verzuimaanvraag
- Is sparringspartner van leidinggevende
- Ondersteunt leidinggevende waar nodig tijdens re-integratie



Bedrijfsarts

- Beoordeling verzuim
- Inzet interventies
- Probleemanalyse
- Advisering re-integratie
- Preventief spreekuur



HR-adviseur

- Monitort trends en signalen
- Ondersteunt leidinggevende waar nodig