

# Wet Verbetering Poortwachter

## Waar moet je rekening mee houden bij lang verzuim?

### Waarom deze wet?

Ziek zijn is voor niemand prettig. Voor de werknemer niet, maar ook niet voor de werkgever. Nog vervelender wordt het als een werknemer door ziekte langdurig uit de roulatie is of zelfs arbeidsongeschikt raakt.

De Wet Verbetering Poortwachter is daarom ingesteld, om langdurig verzuim door ziekte aan te pakken. Deze wet verlangt dat werkgever en werknemer zich samen met arbodienst of bedrijfsarts inspannen om de getroffen werknemer zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen.

### Aanvraag verzuim

Goed contact, oprechte aandacht en duidelijke afspraken in de eerste periode van verzuim zijn cruciaal om langdurig te verzuim te voorkomen.

Extra expertise of interventies nodig



### Plan van aanpak

Met de probleemanalyse maken leidinggevende en werknemer concrete afspraken wat zij gaan doen om werknemer weer aan het werk te krijgen.

Afspraken worden kort vastgelegd in het plan van aanpak, uiterlijk 2 weken na de analyse van bedrijfsarts.

Elke 6 weken moet het plan van aanpak worden aangepast op basis van vorderingen en nieuwe afspraken

### 90% doorbetaling

Na een half jaar wordt, conform de cao, 90% van het loon doorbetaald. Laat je werknemer hier niet door verrassen.

Dag 1

Week 6

Week 8

Week 26

### Probleem-analyse

Is de werknemer in staat om (gedeeltelijk) te werken? Welk soort werk is geschikt en in welke mate?

Als de verwachting is dat verzuim lang(er) gaat duren besluiten leidinggevende en re-integratieadviseur samen om een probleemanalyse door de bedrijfsarts te laten opstellen. Dit moet uiterlijk binnen de eerste 6 weken na de verzuimaanvraag.

### Aanvraag vervroegde IVA?

Soms is al snel duidelijk dat de werknemer nooit meer zal kunnen werken. In deze gevallen is het mogelijk om een vervroegde uitkering (IVA) aan te vragen.

### Melding UWV

In de 42e week van verzuim moet de werknemer ziekgemeld worden bij het UWV.

### 1e jaar evaluatie

Na een jaar kijken leidinggevende en werknemer terug om te evalueren hoe het re-integratietraject in het eerste jaar is verlopen.

### Eindevaluatie plan van aanpak

Na twee jaar volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschiktheid stellen de leidinggevende en re-integratie adviseur vast of er sprake zal zijn van geheel of gedeeltelijk ontslag.

### WIA aanvraag

Indien er geen uitstel wordt aangevraagd wordt een re-integratieverslag opgesteld en dient de medewerker de WIA-aanvraag bij het UWV in.

\* Loon doorbetaling stopt  
\* Niet goed doorlopen? consequenties!  
\* Warme overdracht van verzuim naar WIA is cruciaal!

WIA?

Week 42

Week 52

Week 85

Week 91

Week 104

### Start spoor 2 re-integratie

Als er na een jaar ziekte nog geen terugkeer is gevonden in een passende functie bij Unica (spoor 1) moet het 2e spoor worden gestart. Er moet dan naar een passende functie bij een nieuwe werkgever worden gezocht.

### Beoordeling UWV